

滑川町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

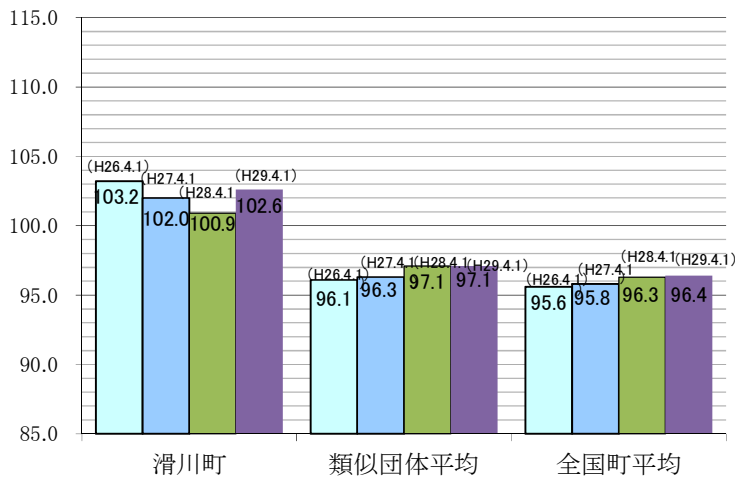
| 区 分 | 住民基本台帳人口 (29年1月1日) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B/A | (参考) 26年度の人件費率 |
|------|-----------------------|------------|---------|------------|-------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 28年度 | 18,286 | 5,933,921 | 264,541 | 952,208 | 16.0% | 15.8 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | (参考)一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|----------------------|------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 28年度 | 108 | 383,175 | 45,770 | 154,433 | 583,378 | 5,402 | 5,781 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

[**実施**] 未実施]

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
 (内 容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均△2.0%引き下げ。
 若年層については平均△1.5%。高齢層については平均△2.4%。
 激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 国基準6%に対し、滑川町においても6%を支給。
 (実施時期) 平成27年4月1日より実施。段階的に支給割合を引き上げることとし、平成27年4月1日時点は2%、給与改定後は平成27年4月に適及し4%、平成28年4月1日時点は6%を支給。

| | 平成26年度の支給割合 | 平成27年度の支給割合 | | 平成28年度の支給割合 | 平成29年度の支給割合 |
|-------------|-------------|-------------|-------|-------------|-------------|
| | | 4月1日時点 | 適及改定後 | | |
| 国基準によるの支給割合 | 0% | 2% | 4% | 6% | 6% |
| 滑川町の支給割合 | 0% | 2% | 4% | 6% | 6% |

③その他の見直し内容

- ・管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)
- ・単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成28年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

①一般行政職

| 区 分 | 平均年 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 滑川町 | 38.3 歳 | 301,600 円 | 356,565 円 | 344,437 円 |
| 埼玉県 | 42.9 歳 | 326,439 円 | 421,897 円 | 380,087 円 |
| 国 | 43.6 歳 | 330,531 円 | — 円 | 410,719 円 |
| 類似団体 | 41.7 歳 | 308,087 円 | 357,786 円 | 337,335 円 |

②技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | |
|------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) |
| 滑川町 | 53.0 歳 | 1 人 | 351,800 円 | 372,900 円 | 374,900 円 |
| 埼玉県 | 55.3 歳 | 266 人 | 350,983 円 | — | 397,058 円 |
| 国 | 50.6 歳 | 2,722 人 | 286,833 円 | — | 328,360 円 |
| 類似団体 | 49.4 歳 | 9 人 | 286,023 円 | 308,066 円 | 298,134 円 |

③教育職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 滑川町 | 31.4 歳 | 251,900 円 | 290,271 円 |
| 埼玉県 | 41.8 歳 | 350,271 円 | 415,856 円 |
| 類似団体 | 39.9 歳 | 294,028 円 | 317,262 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成28年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況 (平成29年4月1日現在)

| 区分 | 学歴 | 滑川町 | 埼玉県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 184,800 円 | 184,800 円 | 176,700 円 |
| | 高校卒 | 150,500 円 | 150,500 円 | 144,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円 | 153,000 円 | — 円 |
| | 中学卒 | — 円 | 137,450 円 | — 円 |
| 教育職 | 大学卒 | 184,800 円 | 206,400 円 | — 円 |
| | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額 (平成29年4月1日現在)

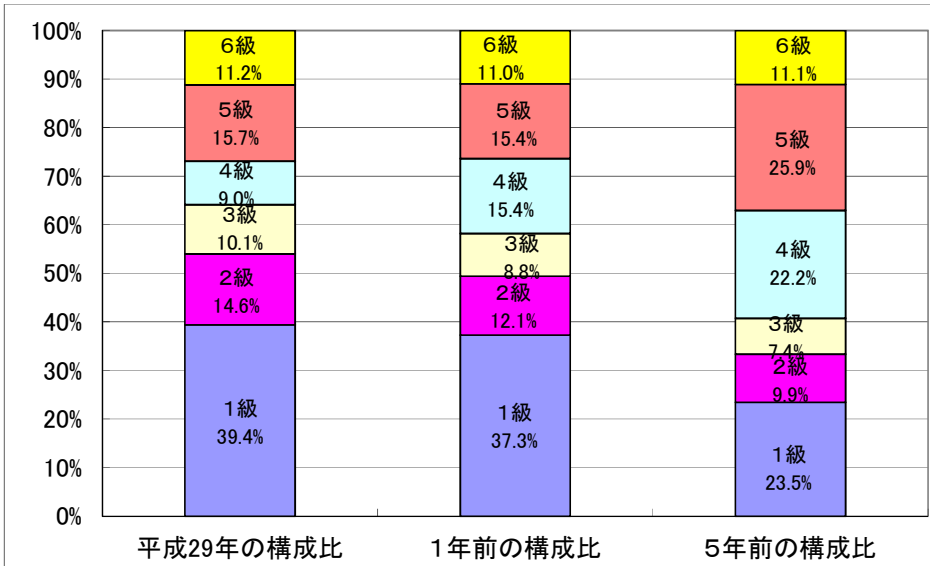
| 区分 | 学歴 | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 219,000 円 | 306,800 円 | 394,900 円 | 428,000 円 |
| | 高校卒 | 224,500 円 | — 円 | 381,500 円 | 403,900 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 | 351,800 円 |
| | 中学卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |
| 教育職 | 大学卒 | 230,000 円 | 272,800 円 | 377,800 円 | — 円 |
| | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成29年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|--------------|------|--------|-----------|-----------|
| 1級 | 主事の職務 | 35 人 | 39.4 % | 142,600 円 | 277,600 円 |
| 2級 | 主任の職務 | 13 人 | 14.6 % | 228,900 円 | 349,400 円 |
| 3級 | 主査の職務 | 9 人 | 10.1 % | 262,000 円 | 380,600 円 |
| 4級 | 主幹又は副主幹の職務 | 8 人 | 9.0 % | 288,000 円 | 392,600 円 |
| 5級 | 副課長又は主席主幹の職務 | 14 人 | 15.7 % | 318,500 円 | 409,800 円 |
| 6級 | 課長又は参事の職務 | 10 人 | 11.2 % | 362,600 円 | 444,500 円 |

- (注) 1 滑川町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への人事評価の活用状況(滑川町)

| 平成29年4月2日から平成30年4月1日までにける運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-----------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ 人事評価を活用している | | | | |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | | | | |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ(一律) | / | | / | |
| ロ 人事評価を活用していない | ○ | | ○ | |
| 活用予定時期 | | | | |

4 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 滑川町 | 埼玉県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(28年度) 1,430 千円 | 1人当たり平均支給額(28年度) 1,708 千円 | — |
| (28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 (1.45)月分 (0.80)月分 | (28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 (1.45)月分 (0.80)月分 | (28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 (1.45)月分 (0.80)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○期末勤勉手当への人事評価の活用状況(滑川町)

| 平成29年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ 人事評価を活用している | ○ | | | |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | | | | |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | ○ | ○ | | |
| 標準の区分のみ(一律) | / | | / | |
| ロ 人事評価を活用していない | | | ○ | |
| 活用予定時期 | | | | |

(2) 退職手当(平成29年4月1日現在)

| 滑川町 | | | 国 | | |
|-----------------------|-----------|-------------|---------------------------|-------------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 (退職時特別昇給) | | | その他の加算措置 (割増率2%~45%加算) | 定年前早期退職特例措置 | |
| 1人当たり平均支給額 | 千円 2,472 | 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(平成29年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------------|-----|-----------|-----------|
| 支給実績(28年度) | | 24,233 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度) | | 224 千円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 6級地 | 6 % | 108 人 | 6 % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数) | | 102.6 | |

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正後のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

| 支給実績(28年度決算) | | 22 千円 | | |
|-------------------------|-----------|------------|------------------|------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | | 523 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(28年度) | | 40.7 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 10 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (27年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 町税等出張徴収手当 | 税務課、町民保険課 | 出張徴収業務 | 11 千円 | 日額500円 |
| 滞納処分執行手当 | 税務課 | 滞納処分の執行業務 | 千円 | 日額1,500円 |
| 防疫作業手当 | 産業振興課 | 防疫作業業務 | 千円 | 1回当たり1,000円 |
| 死体処理手当 | 健康福祉課 | 行路死亡人の処理業務 | 千円 | 1件当たり10,000円 |
| 特殊自動車運転手当 | | 特殊自動車の運転業務 | 千円 | 県内日額500円 県外日額1,500円 |
| 緊急道路補修手当 | 建設課 | 緊急の道路補修業務 | 千円 | 日額500円 |
| 境界査定手当 | 建設課 | 境界査定業務 | 千円 | 日額500円 |
| 用地交渉手当 | 建設課 | 用地交渉業務 | 4 千円 | 日額500円 |
| 犬猫等死体処理手当 | 環境課 | 犬猫の死体処理業務 | 7 千円 | 1件当たり500円 |
| 行路病人救護手当 | 健康福祉課 | 行路病人の救護業務 | 千円 | 1件当たり500円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(28年度決算) | 12,928 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 196 千円 |
| 支給実績(27年度決算) | 15,316 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 243 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(28年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(平成29年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(28年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) |
|--------|--|----------|---------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族 ①22歳以下の子及び孫 ②60歳以上の父母 ③22歳以下の弟妹 ④心身に著しい障害がある者 配偶者13,000円、配偶者以外の扶養親族6,500円、配偶者がいない場合の第1順位11,000円、年度当初15歳から22歳までの子には5,000円加算 | 同じ | | 9,077 千円 | 201,711 円 |
| 住居手当 | 借家 ①月額23,000円以下のとき 家賃の月額から12,000円を控除した額 ②月額23,000円を超えるとき 家賃の月額から12,000円を控除した額の2分の1(控除した額の2分の1が16,000円を超えるときは16,000円)を11,000円に加算した額 | 同じ | | 5,464 千円 | 218,560 円 |
| 通勤手当 | 自動車等の使用距離 片道2キロ以上3キロメートル未満 2,000円 片道3キロメートル以上は1キロメートルを越えるごとに630円を加算した額 | 異なる | 支給区分・支給額が異なる。 | 5,203 千円 | 40,333 円 |
| 管理職手当 | 課長 定額45,000円 副課長 定額34,000円 | 異なる | 職務の級・区分が異なる | 11,652 千円 | 416,143 円 |
| 休日勤務手当 | 祝日法による休日または、年末年始の休日に勤務したとき 1時間当たり 135/100 | 同じ | | 182 千円 | 10,111 円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成29年4月1日現在）

| 区分 | 給料月額 | 額等 | |
|------|-----------|----------------------------------|-----------------------|
| | | (参考)類似団体における最高/最低額 | |
| 報酬 | 市区町村長 | 710,000 円 (円) | 850,000 円 / 492,000 円 |
| | 副町長 | 590,000 円 (円) | 700,000 円 / 468,000 円 |
| | 議長 | 308,000 円 (円) | 420,000 円 / 230,000 円 |
| | 副議長 | 233,000 円 (円) | 360,000 円 / 180,000 円 |
| | 議員 | 216,000 円 (円) | 345,000 円 / 157,000 円 |
| 期末手当 | 市区町村長 | (28年度支給割合) | |
| | 副町長 | 4.30 | 月分 |
| | 議長 | (28年度支給割合) | |
| | 副議長 議員 | 4.30 | 月分 |
| 退職手当 | 市区町村長 | (算定方式) | (1期の手当額) (支給時期) |
| | 副町長 | 710,000円×在職月数×(35/100)×(115/100) | 13,717,200円 任期毎 |
| | 副町長 | 590,000円×在職月数×(21/100)×(115/100) | 6,839,280円 任期毎 |
| | 備考 | | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

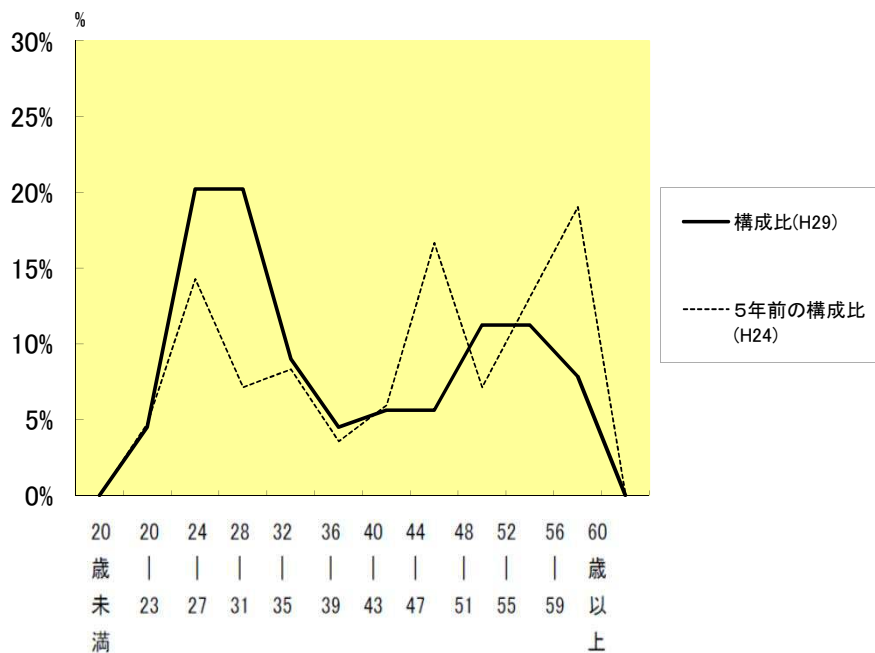
(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|----------|------|---------|---------|--------|---|
| | | 平成28年 | 平成29年 | | |
| 普通会計部門 | 議会 | 2 | 2 | | |
| | 総務 | 27 | 27 | | |
| | 税務 | 10 | 11 | 1 | 総合的な人員調整のための一時的な増 |
| | 労働 | | | | |
| | 農林水産 | 7 | 8 | 1 | 併任の解除 |
| | 商工 | 1 | 1 | | |
| | 土木 | 10 | 9 | ▲1 | 総合的な人員調整のための一時的な減 |
| | 民生 | 9 | 9 | | |
| | 衛生 | 13 | 14 | 1 | 総合的な人員調整のための一時的な増 |
| | 計 | 79 | 81 | 2 | <参考> 人口1万人当たり職員数 44.29 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 71.18 人) |
| | 教育部門 | 29 | 29 | | |
| | 消防部門 | | | | |
| | 小計 | 108 | 110 | 2 | <参考> 人口1万人当たり職員数 60.15 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 88.68 人) |
| 公営企業会計部門 | 水道 | 5 | 6 | 1 | 管理業務の増による |
| | 下水道 | 4 | 4 | | |
| | その他 | 9 | 9 | | |
| | 小計 | 18 | 19 | 1 | 0 |
| 合計 | | 126 | 129 | 3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 70.54 人 |
| | | [143] | [143] | [] | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（平成29年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|----|
| 職員数 | 0 | 4 | 18 | 18 | 8 | 4 | 5 | 5 | 10 | 10 | 7 | 0 | 89 |

(3)職員数の推移

(単位：人・%)

| 区分 部門 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 過去5年間の 増減数(率) |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|
| 一般行政 職員数 | 75 | 75 | 77 | 76 | 79 | 81 | 6 (8.0%) |
| 教育 職員数 | 32 | 31 | 30 | 30 | 29 | 29 | -3 (-9.4%) |
| 普通会計 職員数 | 107 | 106 | 107 | 106 | 108 | 110 | 3 (2.8%) |
| 公営企業 職員数 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 19 | 1 (5.6%) |
| 計 職員数 | 125 | 124 | 125 | 124 | 126 | 129 | 4 (3.2%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 27年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 28年度 | 千円 328,099 | 千円 46,824 | 千円 39,662 | % 12.1 | % 11.4 |

| 区分 | 職員数 A 人 | 給与費 B 千円 | | | | 一人当たり 給与費 B/A 千円 | (参考)市町村平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|---------------|----------------|------------|---------------|---------|------------------------|-----------------------------|
| | | 給料 千円 | 職員手当 千円 | 期末・勤勉手当 千円 | 計 千円 | | |
| 28年度 | 5 | 24,548 | 1,484 | 9,621 | 35,653 | 7,131 | 6,167 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、28年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(28年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 滑川町 | 48.0 歳 | 409,133 円 | 589,634 円 |
| 団体平均 | 44.4 歳 | 343,701 円 | 513,093 円 |
| 事業者 | — 歳 | — 円 | — 円 |

- (注) 平均月収額には、期末・勤勉手当を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 滑川町(企業職) | | 滑川町(一般行政職・団体平均) | |
|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(28年度) 1,924 千円 | | 1人当たり平均支給額(28年度) 1,430 千円 | |
| (28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.70 月分 (0.80)月分 | | (28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.70 月分 (0.80)月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15% | |

- (注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(29年4月1日現在)

| 滑川町(企業職) | | | 滑川町(一般行政職・団体平均) | | |
|-----------------------|-----------|-------------|-----------------------|-----------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 (退職時特別昇給) | | | その他の加算措置 (退職時特別昇給) | | |
| 1人当たり平均支給額 | 千円 | 千円 | 1人当たり平均支給額 | 千円 | 10,252 千円 |

ウ 地域手当 (29年4月1日現在)

| | | | |
|-----------------------|-----|-----------|---------------|
| 支給実績(28年度) | | 1,443 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度) | | 288,600 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 6級地 | 6 % | 5 人 | 6 % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |

エ 特殊勤務手当 (29年4月1日現在)

| 支給実績(28年度決算) | | 0 千円 | | |
|-------------------------|----------|-------------------|--------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | | 0 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(28年度) | | 0.0 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 3 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績(27年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 給水停止手当 | 企業職職員 | 給水管停止業務 | 0 千円 | 1件当たり1,000円 |
| 夜間業務手当 | 企業職職員 | 夜間工事(漏水・通水) | 0 千円 | 1件当たり1,500円 |
| 呼出し手当 | 企業職職員 | 休日、時間外に呼び出しを受けた場合 | 0 千円 | 1件当たり700円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|--------|
| 支給実績(28年度決算) | 250 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 50 千円 |
| 支給実績(27年度決算) | 375 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 63 千円 |

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（29年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 一般行政 職の制度と の異同 | 一般行政 職の制度と 異なる内容 | 支給実績 (28年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (28年度決算) |
|--------|--|----------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族 ①22歳以下の子及び孫 ②60歳以上の父母 ③22歳以下の弟妹 ④心身に著しい障害がある者 配偶者13,000円、配偶者 以外の扶養親族6,500 円、配偶者がいない場合 の第1順位11,000円、年 度当初15歳から22歳まで の子には5,000円加算 | 同じ | | 720 千円 | 180,000 円 |
| 住居手当 | 借家 ①月額23,000円以下の とき 家賃の月額から 12,000円を控除した額 ②月額23,000円を超え るとき 家賃の月額から 12,000円を控除した額の 2分の1(控除した額の2分 の1が16,000円を超える ときは16,000円)を11,000 円に加算した額 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 通勤手当 | 自動車等の使用距離 片道2キロ以上3キロメー トル未満 2,000円 片道3キロメートル以上は 1キロメートルを越えるこ とに630円を加算した額 | 同じ | | 287 千円 | 57,400 円 |
| 管理職手当 | 課 長 定額45,000円 副課長 定額34,000円 | 同じ | | 948 千円 | 474,000 円 |
| 休日勤務手当 | 祝日法による休日また は、年末年始の休日に勤 務したとき 1時間当たり 135/100 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生事業の概要

職員の共済制度は、地方公務員法第43条に基づいて地方公務員等共済組合法によって具体的に定められています。共済制度を運用し、実施する団体は、埼玉県市町村職員共済組合です。

共済組合では、組合員である職員と家族の病気、けが、出産、死亡等に対して必要な給付を行う「短期給付事業」、職員の退職、傷害、死亡に対して年金又は一時金の給付を行う「長期給付事業」、健康の保持増進事業や住宅資金の貸付け等の「福祉事業」の大きく分けて3つの事業を行っています。

その他の福利厚生制度として、滑川町職員福利厚生委員会において職員の健康増進事業や冠婚葬祭事業等に取り組んでいます。平成29年度4月1日現在の会員数は、136名となっています。

(2) 福利厚生制度に係る町の負担状況

共済組合の事業を運営する費用は、組合員である職員の掛け金と使用者である町の負担金によって賄われています。また、福利厚生事業の一環として、滑川町福利厚生委員会へ補助金1,128,000円を支出しました。