

## 滑川町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(18年度末) | 歳 出 額<br>A      | 実 質 収 支       | 人 件 費<br>B      | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>17年度の人件費率 |
|------|---------------------|-----------------|---------------|-----------------|----------------|-------------------|
| 18年度 | 人<br>15,698         | 千円<br>5,153,092 | 千円<br>338,075 | 千円<br>1,015,841 | %<br>19.7      | %<br>24.2         |

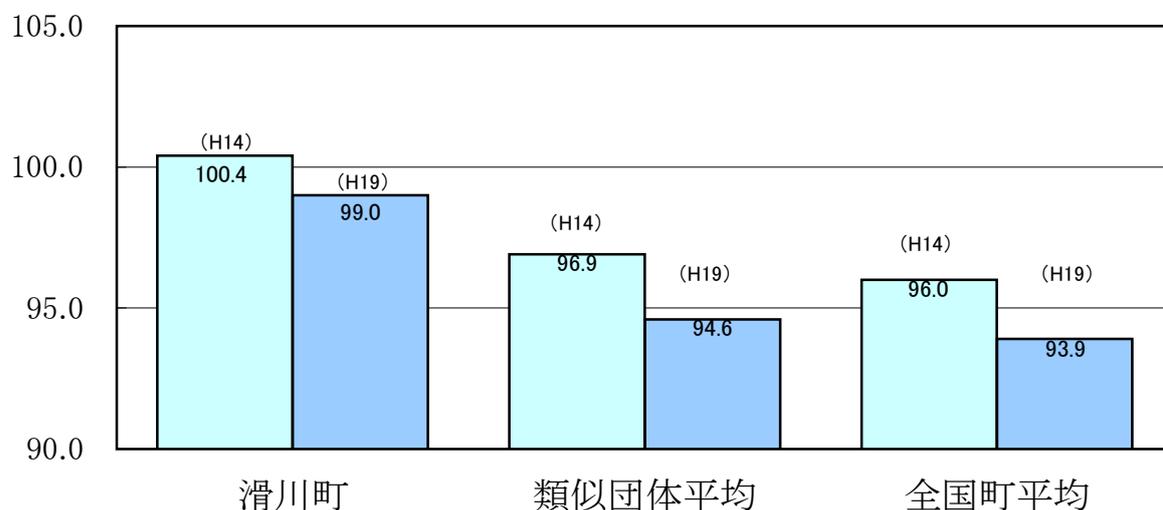
#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |               |               | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|------------------|------------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B           |                  |                        |
| 18年度 | 人<br>101 | 千円<br>415,569 | 千円<br>68,795 | 千円<br>180,045 | 千円<br>664,409 | 千円<br>6,578      | 千円<br>6,051            |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、19年4月1日現在の人数である。

#### (3) 特記事項

#### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（19年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 滑川町  | 45.0 歳 | 362,401 円 | 419,568 円 | 405,630 円        |
| 埼玉県  | 43.8 歳 | 367,553 円 | 450,191 円 | 400,162 円        |
| 国    | 40.7 歳 | 325,724 円 | —         | 383,541 円        |
| 類似団体 | 43.4 歳 | 332,319 円 | 387,240 円 | 363,242 円        |

#### ②技能労務職

| 区 分  | 公 務 員  |         |           |               |                  |
|------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|
|      | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) |
| 滑川町  | 53.1 歳 | 7 人     | 302,314 円 | 325,757 円     | 325,757 円        |
| うち1表 | 54.5 歳 | 2 人     | 417,050 円 | 453,000 円     | 453,000 円        |
| うち2表 | 52.6 歳 | 5 人     | 256,420 円 | 274,860 円     | 274,860 円        |
| 埼玉県  | 52.2 歳 | 689 人   | 366,995 円 | 415,693 円     | 400,162 円        |
| 国    | 48.8 歳 | 5,193 人 | 287,094 円 | —             | 320,514 円        |
| 類似団体 | 47.3 歳 | 15 人    | 285,599 円 | 310,912 円     | 300,185 円        |

#### ③教育職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|------|--------|-----------|-----------|
| 滑川町  | 36.6 歳 | 288,925 円 | 312,967 円 |
| 埼玉県  | 45.7 歳 | 402,566 円 | 464,133 円 |
| 類似団体 | — 歳    | — 円       | — 円       |

(注) 1 「平均給料月額」とは、19年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（19年4月1日現在）

| 区 分   |     | 滑川町       | 埼玉県       | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 170,200 円 | 176,800 円 | 170,200 円 |
|       | 高校卒 | 138,400 円 | 142,800 円 | 138,400 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 140,100 円 | 145,100 円 | —         |
|       | 中学卒 | — 円       | 131,600 円 | —         |
| 教育職   | 大学卒 | 170,200 円 | 197,400 円 | —         |
|       | 高校卒 | 138,400 円 | 153,100 円 | —         |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（19年4月1日現在）

| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 258,600 円 | 320,900 円 | 373,500 円 |
|       | 高校卒 | — 円       | — 円       | 310,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円       | — 円       | 291,000 円 |
|       | 中学卒 | — 円       | — 円       | 234,500 円 |
| 教育職   | 大学卒 | 258,600 円 | 320,900 円 | 373,500 円 |
|       | 高校卒 | — 円       | — 円       | — 円       |

(注) 各経験年数区分の給料月額の該当が無い場合、近似値を使用しています。

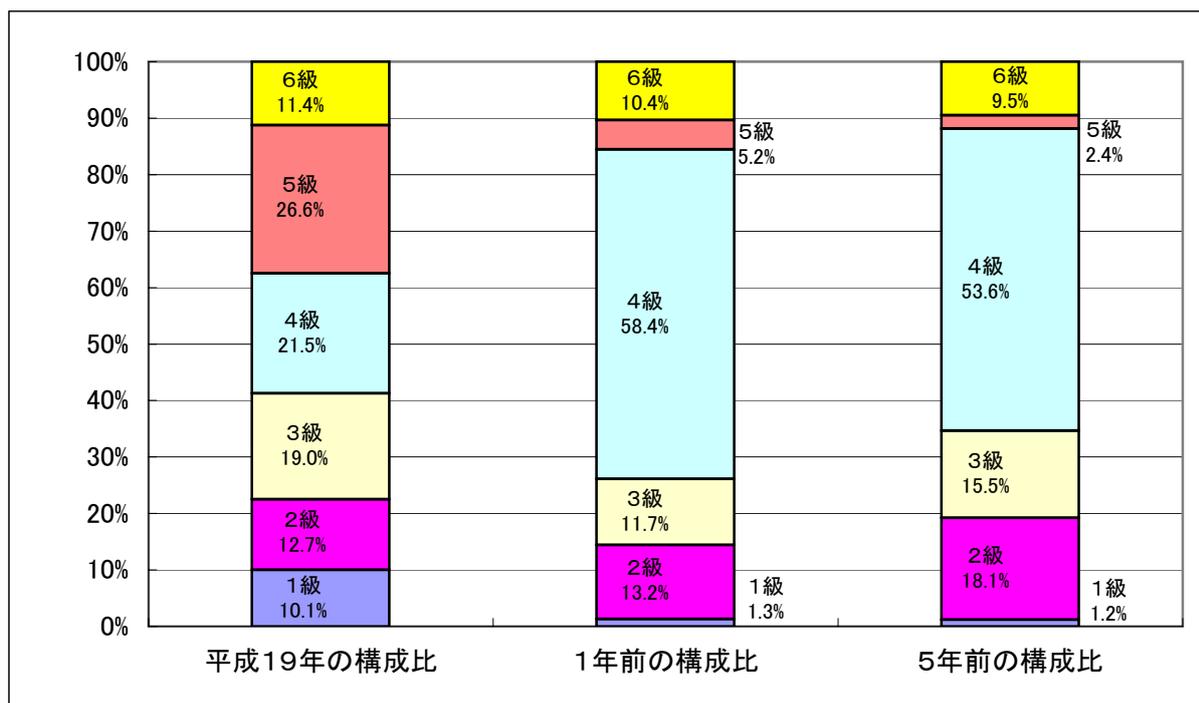
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（19年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比   |
|----|----------|-----|-------|
| 1級 | 主事       | 8人  | 10.1% |
| 2級 | 主任       | 9人  | 12.7% |
| 3級 | 主査       | 15人 | 19.0% |
| 4級 | 主査・係長    | 17人 | 21.5% |
| 5級 | 課長補佐・副主幹 | 21人 | 26.6% |
| 6級 | 課長・主幹    | 9人  | 11.4% |

(注) 1 滑川町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



#### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

地方公務員法第40条に基づき、毎年1月1日を評定日として全職員に対して勤務成績の評定を実施。

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 滑川町  | 埼玉県  | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(18年度)<br>1,845 千円   | 1人当たり平均支給額(18年度)<br>1,983 千円   | —  |
| (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>( 1.6 )月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 0.75 )月分 | (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>( 1.6 )月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 0.75 )月分 | (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>( 1.6 )月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 0.75 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~15%                     | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 15~25%     | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 10~25%     |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】 勤勉手当への勤務成績の反映状況 (一般行政職)

人事評価制度については現在検討中のため、平成19年度においては成績率に差を設けず一律支給を行った。

### (2) 退職手当 (19年4月1日現在)

| 滑川町             |                           |          | 国        |                           |          |
|-----------------|---------------------------|----------|----------|---------------------------|----------|
| (支給率)           | 自己都合                      | 勸奨・定年    | (支給率)    | 自己都合                      | 勸奨・定年    |
| 勤続20年           | 23.5 月分                   | 30.55 月分 | 勤続20年    | 23.5 月分                   | 30.55 月分 |
| 勤続25年           | 33.5 月分                   | 41.34 月分 | 勤続25年    | 33.5 月分                   | 41.34 月分 |
| 勤続35年           | 47.5 月分                   | 59.28 月分 | 勤続35年    | 47.5 月分                   | 59.28 月分 |
| 最高限度額           | 59.28 月分                  | 59.28 月分 | 最高限度額    | 59.28 月分                  | 59.28 月分 |
| その他の加算措置        | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |          | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |          |
| (退職時特別昇給<br>1号) |                           |          |          |                           |          |
| 1人当たり平均支給額      | 19,414 千円                 |          |          |                           |          |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、18年度に退職した職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当

(19年4月1日現在)

|                         |     |           |           |
|-------------------------|-----|-----------|-----------|
| 支給実績(18年度決算)            |     | 33,454 千円 |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) |     | 306,916 円 |           |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数   | 国の制度(支給率) |
|                         | 6 % | 109 人     | 0 %       |
|                         | %   | 人         | %         |
|                         | %   | 人         | %         |
|                         | %   | 人         | %         |

(22年度の制度完成時)

| 支給対象地域 | 支給率 | 国の制度(支給率) |
|--------|-----|-----------|
|        | 5 % | 0 %       |
|        | %   | %         |
|        | %   | %         |
|        | %   | %         |
|        | %   | %         |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

(4) 特殊勤務手当 (19年4月1日現在)

| 支給実績(18年度決算)            | 39 千円     |            |                        |
|-------------------------|-----------|------------|------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) | 2,438 円   |            |                        |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(18年度) | 13.6 %    |            |                        |
| 手当の種類(手当数)              | 10        |            |                        |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員  | 主な支給対象業務   | 左記職員に対する支給単価           |
| 徴税等出張徴収手当               | 税務課、町民福祉課 | 出張徴収業務     | 日額500円                 |
| 滞納処分執行手当                | 税務課       | 滞納処分の執行業務  | 日額1,500円               |
| 防疫作業手当                  | 町民福祉課     | 防疫作業業務     | 1回当たり1,000円            |
| 死体処理手当                  | 町民福祉課     | 行路死亡人の処理業務 | 1件当たり10,000円           |
| 特殊自動車運転手当               |           | 特殊自動車の運転業務 | 県内日額500円<br>県外日額1,500円 |
| 緊急道路補修手当                | 建設課       | 緊急の道路補修業務  | 日額500円                 |
| 境界査定手当                  | 建設課       | 境界査定業務     | 日額500円                 |
| 用地交渉手当                  | 建設課       | 用地交渉業務     | 日額500円                 |
| 犬猫等死体処理手当               | 環境課       | 犬猫の死体処理業務  | 1件当たり500円              |
| 行路病人救護手当                | 町民福祉課     | 行路病人の救護業務  | 1件当たり500円              |

(5) 時間外勤務手当

|                       |           |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(18年度決算)          | 16,026 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) | 144 千円    |
| 支給実績(17年度決算)          | 21,140 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 207 千円    |

## (6) その他の手当 (19年4月1日現在)

| 手 当 名  | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(18年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(18年度決算) |
|--------|---|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当   | 配偶者 13,000円<br>①22歳以下の子及び孫<br>②60歳以上の父母<br>③22歳以下の弟妹<br>④心身に著しい障害がある者<br>①～④のうち2人までは、6,000円(扶養していない配偶者がある場合には1人に6,500円、配偶者がいない場合には1人に11,000円)、その他の扶養親族には5,000円  | 同じ       |            | 13,851 千円        | 127,073 円                       |
| 住居手当   | 借家<br>①月額23,000円以下のとき 家賃の月額から12,000円を控除した額<br>②月額23,000円を超えるとき 家賃の月額から12,000円を控除した額の2分の1(控除した額の2分の1が16,000円を超えるときは16,000円)を11,000円に加算した額<br>持ち家の世帯主 4,500円      |          |            | 4,091 千円         | 37,528 円                        |
| 通勤手当   | 通勤距離<br>1km以上2km未満 2,500円<br>2km以上6km未満 3,300円<br>6km以上10km未満 5,000円<br>10km以上15km未満7,500円<br>15km以上20km未満10,300円<br>20km以上25km未満13,000円<br>25km以上30km未満15,800円 |          |            | 5,261 千円         | 47,179 円                        |
| 休日勤務手当 | 祝日法による休日または、年末年始の休日に勤務したとき<br>1時間当たり 135/100  |          |            | 369 千円           | 3,383 円                         |

## 5 特別職の報酬等の状況（19年4月1日現在）

| 区 分                  |                  | 給 料   | 月 額  | 等   |
|----------------------|------------------|---|--|-----|
| 給<br>料<br><br>報<br>酬 | 市区町村長            | 710,000 円<br>( ) 円 )                                    | (参考)類似団体における最高/最低額<br>860,000 円/ 532,000 円 |     |
|                      | 副 町 長            | 590,000 円<br>( ) 円 )                                    | 715,000 円/ 476,000 円                       |     |
|                      | 議 長              | 308,000 円<br>( ) 円 )                                    | 420,000 円/ 218,000 円                       |     |
|                      | 副 議 長            | 233,000 円<br>( ) 円 )                                    | 370,000 円/ 174,000 円                       |     |
|                      | 議 員              | 216,000 円<br>( ) 円 )                                    | 350,000 円/ 156,000 円                       |     |
|                      | 期<br>末<br>手<br>当 | 市区町村長   | (19年度支給割合)                                 |     |
| 副 町 長                |                  | 4.4   | 月分   |     |
| 議 長                  |                  | (19年度支給割合)  |  |     |
| 副 議 長<br>議 員         |                  | 4.4   | 月分   |     |
| 退<br>職<br>手<br>当     | 市区町村長            | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期)                                  |  |     |
|                      | 副 町 長            | $710,000円 \times 在職月数 \times (35/100) \times (115/100)$ | 11,928,000円                                | 任期毎 |
|                      | 備 考              | $590,000円 \times 在職月数 \times (21/100) \times (115/100)$ | 59,47,200円                                 | 任期毎 |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

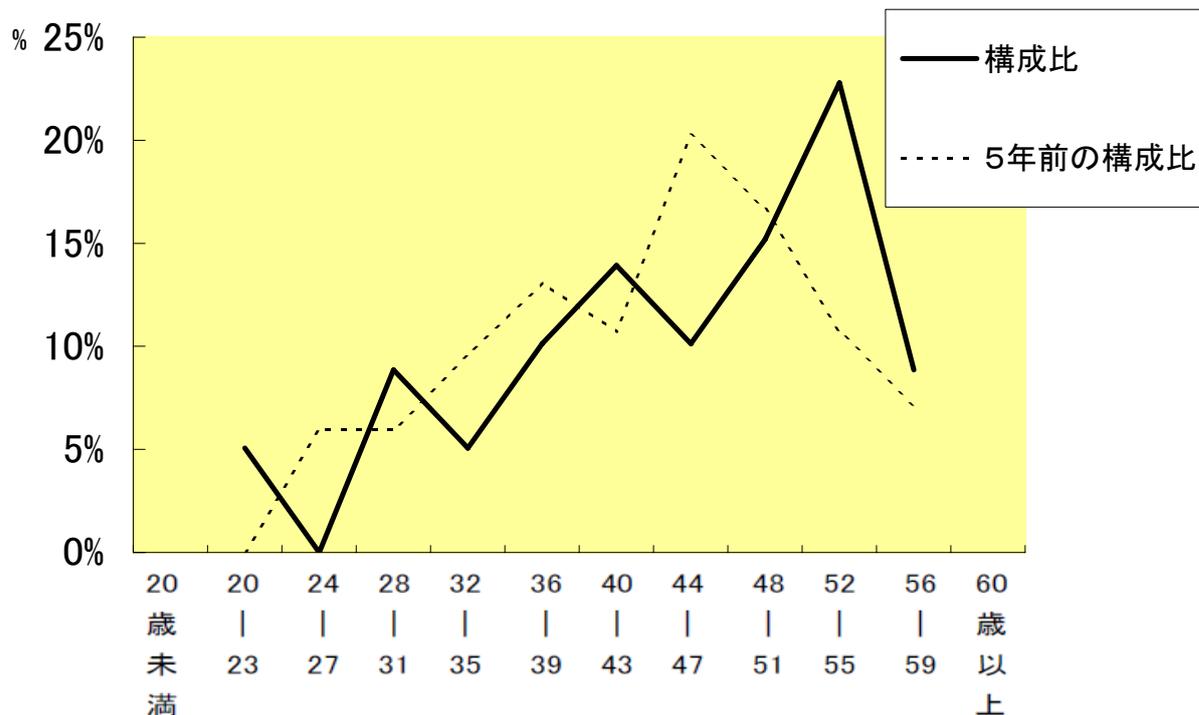
(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門 |      | 職 員 数   |         | 対前年<br>増減数 | 主 な 増 減 理 由   |
|------------|------|---------|---------|------------|---|
|            |      | 平成18年   | 平成19年   |            |   |
| 普通会計部門     | 議会   | 2       | 2       |            |   |
|            | 総務   | 25      | 24      | △1         |   |
|            | 税務   | 10      | 10      |            |   |
|            | 労働   |         |         |            |   |
|            | 農林水産 | 8       | 7       | △1         |   |
|            | 商工   | 1       | 1       |            |   |
|            | 土木   | 10      | 11      | 1          |   |
|            | 民生   | 9       | 9       |            |   |
|            | 衛生   | 9       | 9       |            |   |
|            | 計    | 74      | 73      | △1         | <参考><br>人口1万人当たり職員数 46.50 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 67.88 人) |
|            | 教育部門 | 29      | 29      |            |   |
|            | 消防部門 |         |         |            |   |
|            | 小 計  | 103     | 102     | △1         | <参考><br>人口1万人当たり職員数 64.98 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 88.33 人) |
| 公営企業計等部門   | 水道   | 5       | 5       |            |   |
|            | 下水道  | 2       | 3       | 1          |   |
|            | その他  | 9       | 9       |            |   |
|            | 小 計  | 16      | 17      | 1          |   |
| 合 計        |      | 119     | 119     |            | <参考><br>人口1万人当たり職員数 74.38 人                               |
|            |      | [ 143 ] | [ 143 ] | [ ]        |   |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（19年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計   |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-----|
| 職員数 | 0人    | 4人      | 0人      | 7人      | 4人      | 8人      | 11人     | 8人      | 12人     | 18人     | 7人      | 0人    | 79人 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日<br>職員数 | 平成22年4月1日<br>職員数 | 純減数 | 純減率  |
|------------------|------------------|-----|------|
| 119人             | 116人             | 3人  | 2.5% |

(参考) 集中改革プランにおける定員管理の数値目標（数・率）

| 計画期間      |            | 数値目標      |
|-----------|------------|-----------|
| 始期        | 終期         |           |
| 平成18年4月1日 | 平成22年3月31日 | 116人・2.5% |

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

| 区 分<br>部 門       |     | 17年  | 18年 | 19年 | ○ 年   | 17年～19年 | (参考) |
|------------------|-----|------|-----|-----|-------|---------|------|
|                  |     | 計画始期 | 1年目 | 2年目 | ○ 年 目 | 計       | 数値目標 |
| 一般行政             | 職員数 |      |     |     |       | —       |      |
|                  | 増 減 |      |     |     |       | ( %)    |      |
| 教 育              | 職員数 |      |     |     |       | —       |      |
|                  | 増 減 |      |     |     |       | ( %)    |      |
| 消 防              | 職員数 |      |     |     |       | —       |      |
|                  | 増 減 |      |     |     |       | ( %)    |      |
| 公 営 企 業<br>等 会 計 | 職員数 |      |     |     |       | —       |      |
|                  | 増 減 |      |     |     |       | ( %)    |      |
| 計                | 職員数 | 119  | 119 | 119 |       | —       | 116  |
|                  | 増 減 |      | 0   | 0   |       | 0 (0%)  |      |

- (注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。  
 2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。  
 3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A      | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>17年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 18年度 | 千円<br>318,696 | 千円<br>49,214  | 千円<br>46,760 | %<br>14.7                 | %<br>14.7                       |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |              |              | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|
|      |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当      | 計 B          |                  |
| 18年度 | 人<br>5   | 千円<br>25,450 | 千円<br>3,589 | 千円<br>11,106 | 千円<br>40,145 | 千円<br>8,029      |

| (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|-----------------------|
| 千円<br>6,051           |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
 2 職員数は、19年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（19年4月1日現在）

| 区 分     | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 滑 川 町   | 52.6 歳 | 424,160 円 | 470,077 円 |
| 団 体 平 均 | 歳      | 円         | 円         |
| 事 業 者   | — 歳    | 円         | — 円       |

- (注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

| 滑川町(企業職)   |  | 滑川町(一般行政職・団体平均)  |  |
|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(18年度)<br>2,221 千円   |  | 1人当たり平均支給額(18年度)<br>千円   |  |
| (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>( 1.6 )月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 0.75 )月分 |  | (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>( 1.6 )月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 0.75 )月分 |  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~15%                     |  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~15%                     |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当(19年4月1日現在)

| 滑川町(企業職)   |                           |          | 滑川町(一般行政職・団体平均) |                           |          |
|------------|---------------------------|----------|-----------------|---------------------------|----------|
| (支給率)      | 自己都合                      | 勸奨・定年    | (支給率)           | 自己都合                      | 勸奨・定年    |
| 勤続20年      | 23.5 月分                   | 30.55 月分 | 勤続20年           | 23.5 月分                   | 30.55 月分 |
| 勤続25年      | 33.5 月分                   | 41.34 月分 | 勤続25年           | 33.5 月分                   | 41.34 月分 |
| 勤続35年      | 47.5 月分                   | 59.28 月分 | 勤続35年           | 47.5 月分                   | 59.28 月分 |
| 最高限度額      | 59.28 月分                  | 59.28 月分 | 最高限度額           | 59.28 月分                  | 59.28 月分 |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |          | その他の加算措置        | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |          |
|            |                           |          | (退職時特別昇給        | 1号)                       |          |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円                      | — 千円     | 1人当たり平均支給額      | 19,414 千円                 |          |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は18年度に退職した職員に支給された平均額である。

#### ウ 地域手当

(19年4月1日現在)

| 支給実績(18年度決算)            |     |         | 1,831 千円      |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) |     |         | 366 円         |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
|                         | 6 % | 5 人     | 6 %           |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |

(22年度の制度完成時)

| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度(支給率) |
|--------|-----|---------------|
|        | 5 % | 5 %           |
|        | %   | %             |
|        | %   | %             |
|        | %   | %             |
|        | %   | %             |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

エ 特殊勤務手当 (19年4月1日現在)

| 支給実績(18年度決算)            |          | 10 千円             |              |
|-------------------------|----------|-------------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) |          | 3,367 円           |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(18年度) |          | 60.0 %            |              |
| 手当の種類(手当数)              |          | 6                 |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務          | 左記職員に対する支給単価 |
| 給水停止手当                  | 企業職職員    | 給水管停止業務           | 1件当たり1,000円  |
| 夜間業務手当                  | 企業職職員    | 夜間工事(漏水・通水)       | 1件当たり1,500円  |
| 呼出し手当                   | 企業職職員    | 休日、時間外に呼び出しを受けた場合 | 1件当たり700円    |

オ 時間外勤務手当

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| 支給実績(18年度決算)          | 584 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) | 117 千円 |
| 支給実績(18年度決算)          | 678 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) | 136 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（19年4月1日現在）

| 手 当 名  | 内容及び支給単価  | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容 | 支給実績<br>(18年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(18年度決算) |
|--------|---|----------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当   | 配偶者 13,000円<br>①22歳以下の子及び孫<br>②60歳以上の父母<br>③22歳以下の弟妹<br>④心身に著しい障害がある者<br>①～④のうち2人までは、<br>6,000円(扶養していない<br>配偶者がある場合には<br>1人に6,500円、配偶者が<br>いない場合には1人に<br>11,000円)、その他の扶養<br>親族には5,000円            | 同じ                   |                        | 708 千円           | 354,000 円                       |
| 住居手当   | 借家<br>①月額23,000円以下の<br>とき 家賃の月額から<br>12,000円を控除した額<br>②月額23,000円を超え<br>るとき 家賃の月額から<br>12,000円を控除した額の2<br>分の1(控除した額の2分<br>の1が16,000円を超えと<br>きは16,000円)を11,000円<br>に加算した額<br><br>持ち家の世帯主 4,500<br>円 | 異                    |                        | 216 千円           | 54,000 円                        |
| 通勤手当   | 通勤距離<br>1km以上2km未満 2,500<br>円<br>2km以上6km未満 3,300<br>円<br>6km以上10km未満 5,000<br>円<br>10km以上15km未満7,500<br>円<br>15km以上20km未満10,300<br>円<br>20km以上25km未満13,000<br>円<br>25km以上30km未満15,800<br>円       |                      |                        | 256 千円           | 51,200 円                        |
| 休日勤務手当 | 祝日法による休日また<br>は、年末年始の休日に勤<br>務したとき<br>1時間当たり 135/100  |                      |                        | 0 千円             | 0 円                             |

④定員管理の数値目標及び進捗状況  
※団体全体として計画策定